

Le territoire du CLPE Rhône Nord

Les chiffres clés :

	Rhône Nord	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	150 214	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	36%	35%
Population active (15-64 ans) :	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	41 508	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,3%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	19 900	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	8 900	475 461
Evolution annuelle :	-24%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	63%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	54%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	10 156	605 434
Evolution annuelle :	+5%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 992	105 822
Hors CPF autonome :	929	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	69%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	43%	40%

Données socio-économiques :



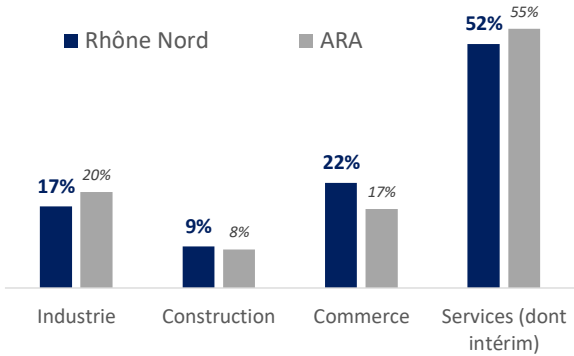
	Rhône Nord	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	150 214	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	183	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	24%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	36%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	50%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	32 030 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	70 862	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	57%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoff*, 2024)



	Rhône Nord	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 178	-2,0%	17%	20%
Construction	3 659	-7,7%	9%	8%
Commerce	9 243	+0,1%	22%	17%
Services (dont intérim)	21 428	+1,4%	52%	55%
TOTAL	41 508	-0,3%	100%	100%

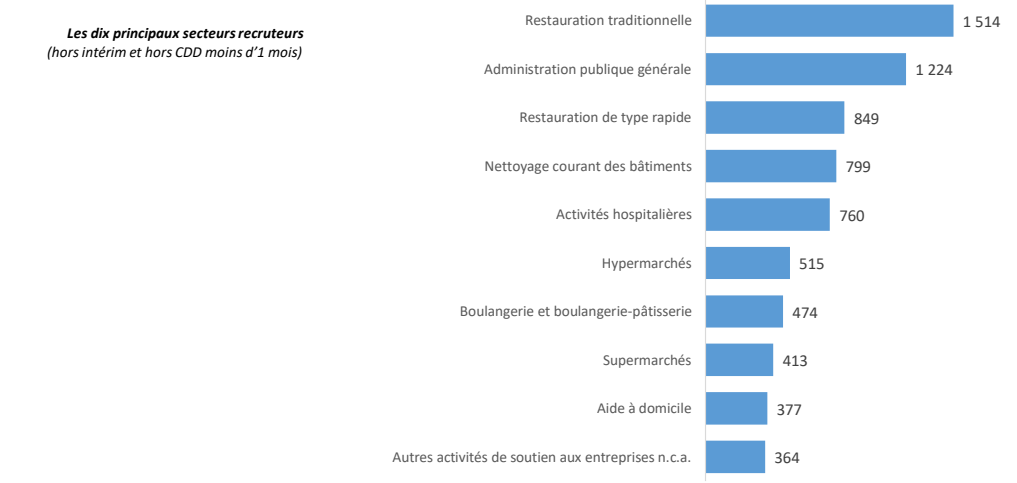
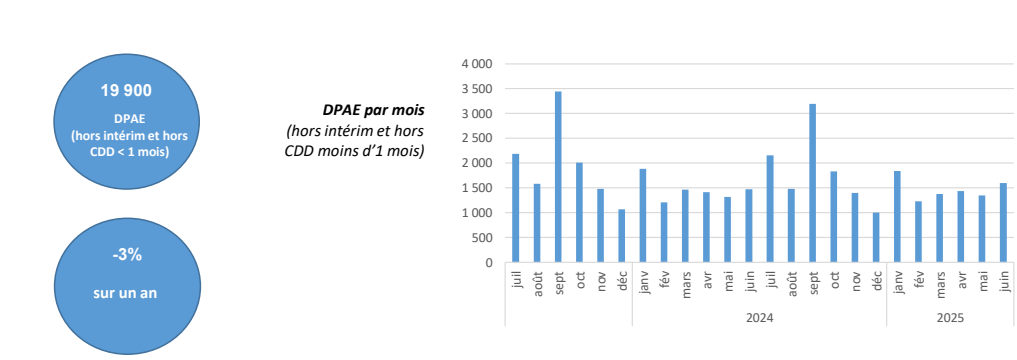


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	9 199	22%
Activités de services administratifs et de soutien	4 545	11%
Construction	3 953	10%
Transports et entreposage	3 281	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 782	7%
Action sociale et hébergement médico-social	2 661	6%
Hébergement et restauration	2 293	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 615	4%
Industries agro-alimentaires	1 070	3%
Activités pour la santé humaine	1 040	3%

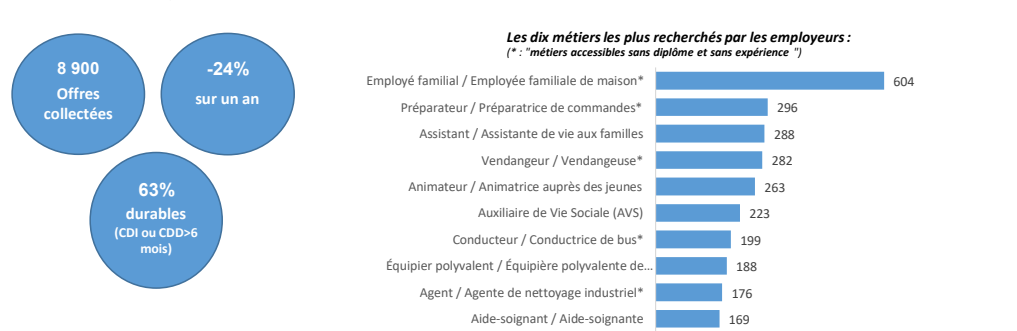
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
20004057400010	COMMUNAUTE DE COMMUNES BEAUJOLAIS F	8411Z	Administration publique générale		669
39137823900902	AUTOGRILL COTE FRANCE	5610A	Restauration traditionnelle		478
26690025700046	CTRE HOSPITALIER VILLEFRANCHE S SAONE	8610Z	Activités hospitalières		467
48012683800030	BNPSI	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.		252
35355913100118	LDF	5610A	Restauration traditionnelle		226
32308682700017	CIVRIDIS	4711F	Hypermarchés		221
37884819600069	SOC SEGUIGNE ET RUIZ	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		212
42912857200030	CERVIN	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		193
49179267700024	SODIRE	4711D	Supermarchés		185
77968132900016	ASSO L'ABRI CHANTIER D'INSERTION	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.		174

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
97350440000084	PARTNAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	520
32992501004071	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	429
44433104500021	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	414
42995529706997	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	412
42995529706963	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	322
43399935605282	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	311
20004057400010	CCBPD DOMAINE DES CNES	8411Z	Administration publique générale	265
48937569101410	ONELA	8810A	Aide à domicile	255
30341145800571	SYNERGIE CARE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	249
32992501003131	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	236

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
A1401	Vendangeur / Vendangeuse	459	10,3	5	5	5	4	5	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	68	2,5	5	5	3	2	4	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	431	2,4	5	5	5	2	4	1
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	195	2,3	5	5	4	1	2	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	309	2,3	5	5	4	3	5	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	188	2,2	5	5	4	2	2	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 258	2,2	5	5	5	2	4	5
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	700	2,1	5	5	4	4	4	3
F1603	Plombier / Plombière	175	2,1	5	5	3	3	3	2
H2913	Soudeur / Soudeuse	175	2,1	5	5	4	5	5	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

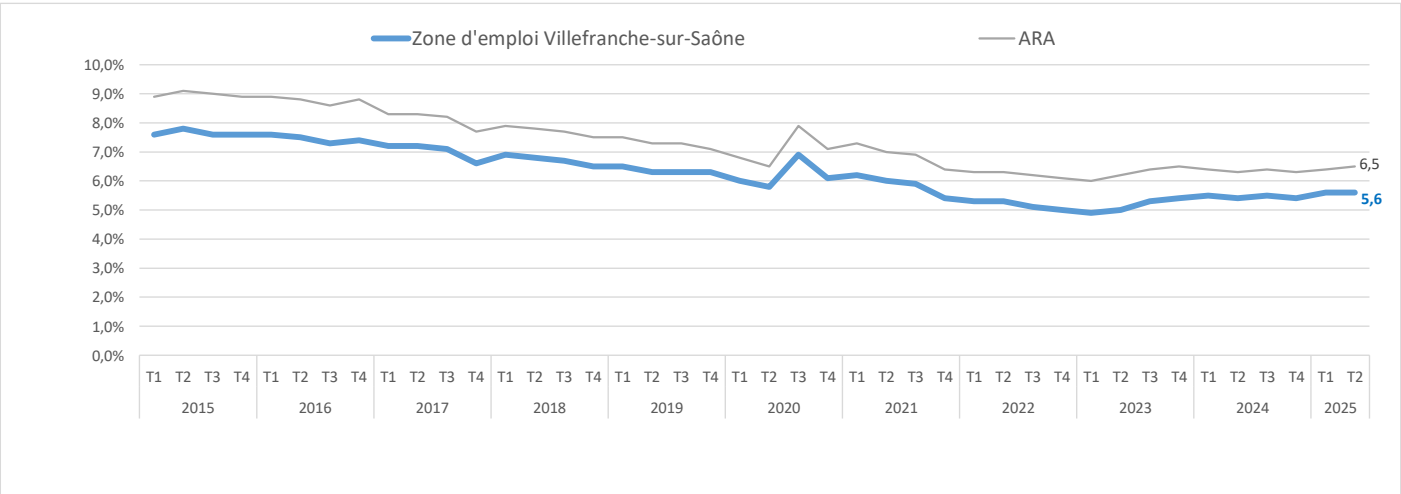
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



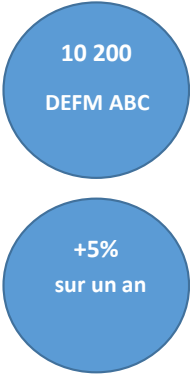
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

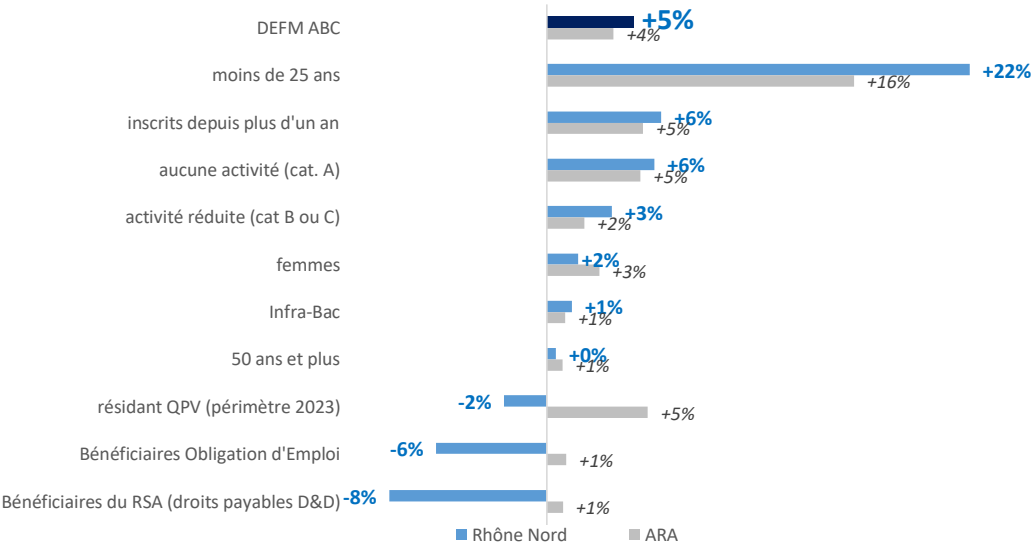
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

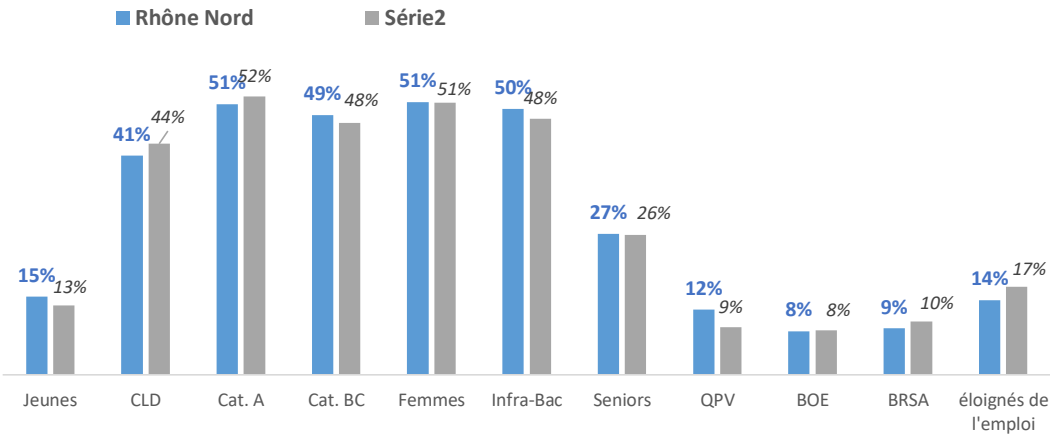


	Rhône Nord			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	10 156	100%	+5%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 497	15%	+22%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	4 196	41%	+6%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	5 181	51%	+6%	52%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	4 975	49%	+3%	48%	+2%
femmes	5 218	51%	+2%	51%	+3%
Infra-Bac	5 088	50%	+1%	48%	+1%
50 ans et plus	2 703	27%	+0%	26%	+1%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 253	12%	-2%	9%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	835	8%	-6%	8%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	890	9%	-8%	10%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 428	14%	nd	17%	nd

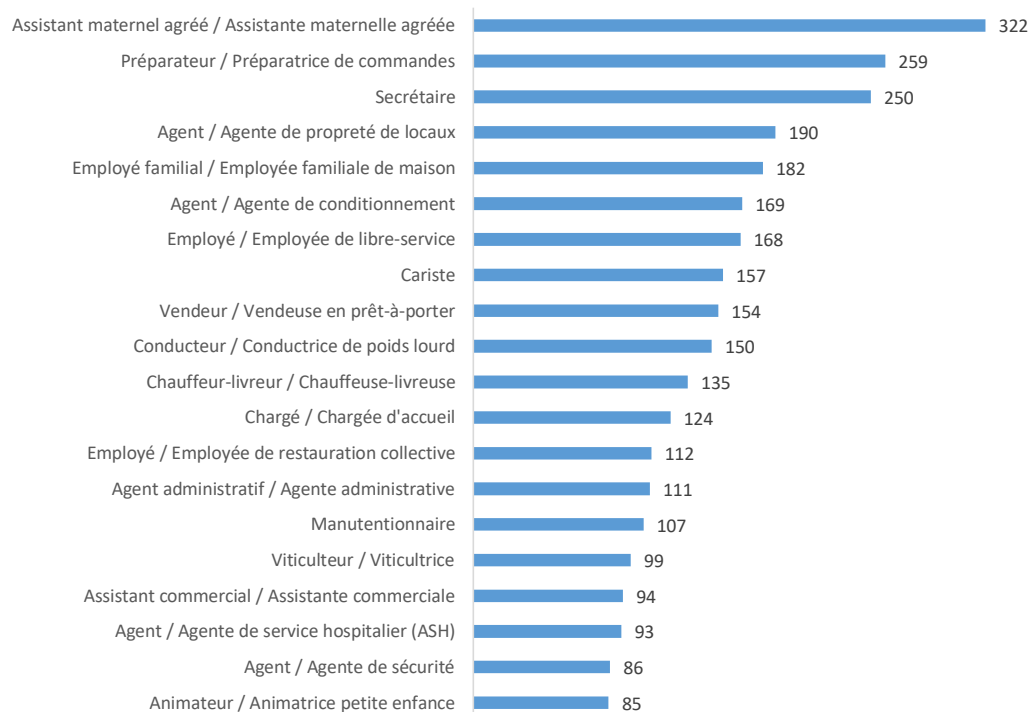
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



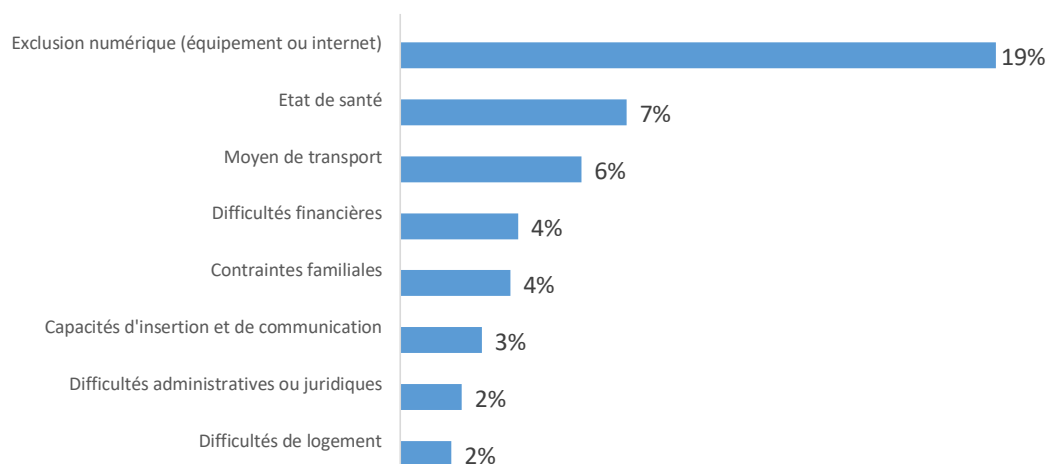
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



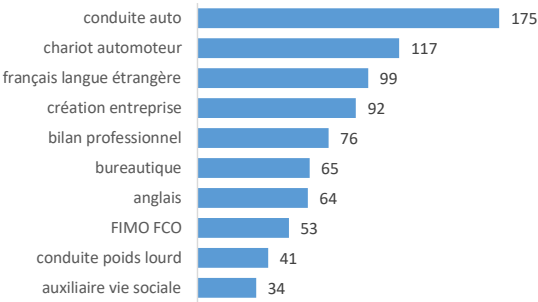
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	450	23%	16%
AFPR-POEI	234	12%	13%
AIF	36	2%	4%
POEC	34	2%	1%
CPF AUTONOME	1 063	53%	52%
Conseil Régional	87	4%	7%
AUTRES	88	4%	7%
TOTAL	1 992	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	408	20%	15%
50 ans et plus	307	15%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	149	7%	8%
Infra-Bac	959	48%	50%
Femmes	984	49%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	183	9%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	236	12%	12%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	175	9%
chariot automoteur	117	6%
français langue étrangère	99	5%
création entreprise	92	5%
bilan professionnel	76	4%
bureautique	65	3%
anglais	64	3%
FIMO FCO	53	3%
conduite poids lourd	41	2%
auxiliaire vie sociale	34	2%

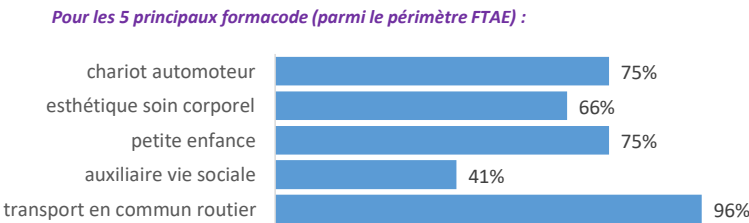
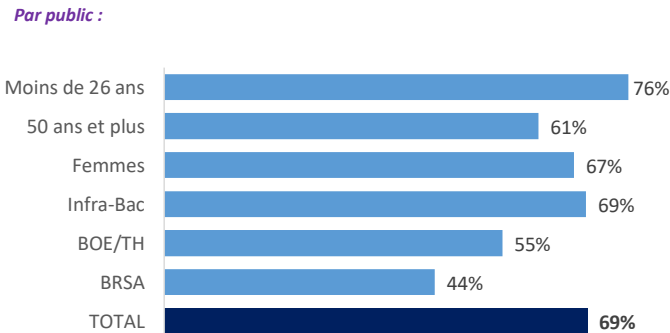
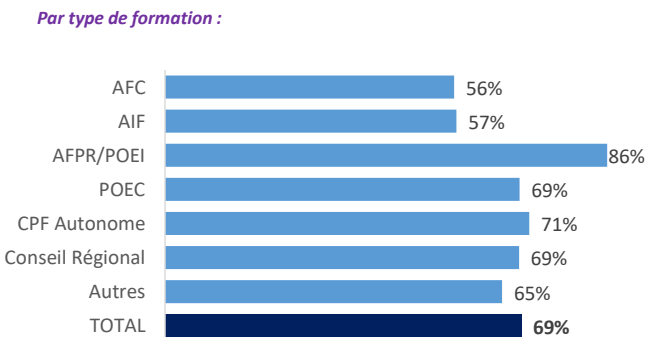


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

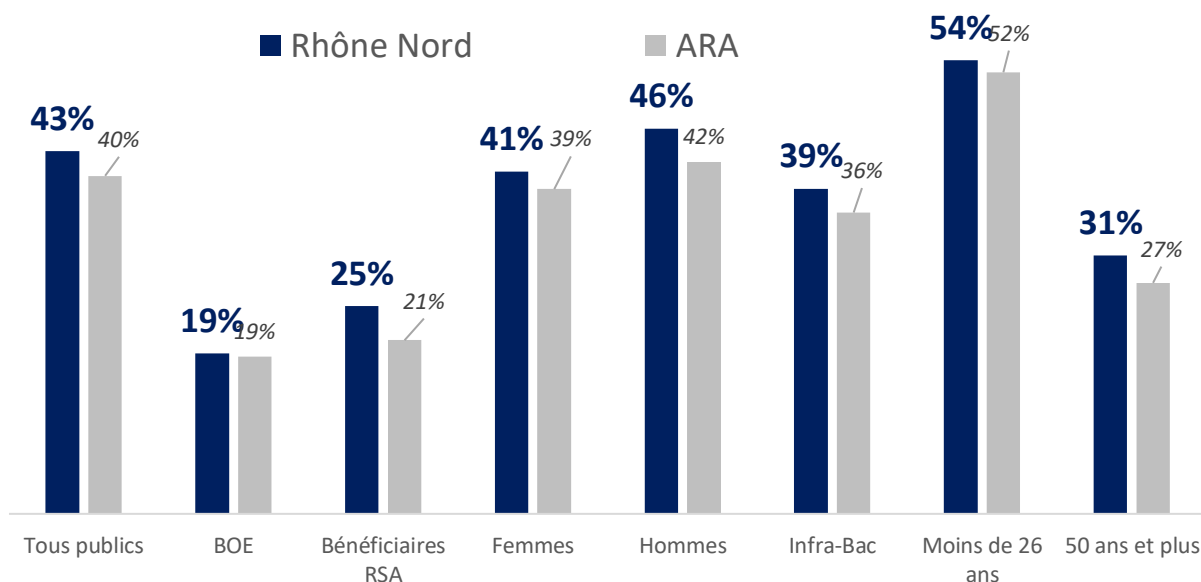
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.